

유 형 별	재 원 별	목표년도	비 고
신규	예산	2019	약속

1. 사업개요

- 사업기간 : 2018. 7. ~ 지속
- 사업대상 : 비정규직 근로자
- 사업내용
 - 노동 전담부서(비정규직 고용개선 전담부서 포함) 신설
 - 공공부문 비정규직 정규직 전환 추진

2. 예산투자현황 및 투자계획

(단위 : 백만 원)

구 분	예산투자계획							
	계	기투자	2018	2019	2020	2021	2022	2023이후
계	1,502	-	-	282	290	300	310	320
국 비								
도 비								
시 비	1,502	-	-	282	290	300	310	320
민간자본								

※ 전담부서 신설에 따른 7명 증가 : 과장 1, 팀장 2, 팀원 4

3. 연도별 성과지표

단위사업 성과지표	단위	연도별 실행계획				
		2018	2019	2020	2021	2022
노동 전담부서 신설	개	-	1	-	-	-
공공부문 비정규직 정규직 전환	명	-	미정	-	-	-
누적이행(진도)율	100%	%	%	%	%	%

4. 세부 추진계획

○ 노동 전담부서 신설 : 노동정책과

- 신설일시 : 2019. 1. 21.
- 사무 및 인력

팀 별	사 무	조직인력
계	3팀 10명 (과장 1, 팀장 3, 팀원 6)	
노동정책팀	<ul style="list-style-type: none"> • 노동정책과 업무 총괄 	과장 1
	<ul style="list-style-type: none"> • 노동정책 기본계획 수립 • 노동정책 이행 및 평가 • 노동환경 개선 정책 발굴 • 고용서비스 관련 대책 추진 • 직업소개사업 지원 • 노사민정협의회 운영 • 노사민정 협력 활성화 사업 	팀장 1 팀원 2
노사협력팀	<ul style="list-style-type: none"> • 노동조합 업무 및 민원처리(설립·변경·해산 등) • 노동쟁의 지도 • 노동동향 파악 및 노사분규 예방 • 노동단체와의 네트워크 구축 • 노동단체 및 노동자 지원 사업 • 노동거버넌스 구축 및 전략사업 발굴 시행 • 근로자종합복지관 관리 및 운영 • 수원노총 장학회 관리 	팀장 1 팀원 2
노동권익팀	<ul style="list-style-type: none"> • 비정규직 정책 기본계획 수립 • 노동취약계층 노동조합 설립 및 활동지원 • 노동실태조사 및 노동취약계층 권익개선 사업 • 마을노무사를 통한 임금체불 등 노동자 지원 • 최저임금 모니터링 등 예방적 근로감독 • 생활임금 제도 추진 • 감정노동자, 여성노동자 지원 • 미신고 노동단체와의 대외 협력 소통 • 수원시 비정규직노동자복지센터 관리 및 운영 	팀장 1 팀원 2

○ 공공부문 비정규직 정규직 전환 추진

- 협 조 : 수원시 행정지원과(공무직운영팀)
 - 주요내용 : 민간위탁 기관 비정규직 정규직 전환
 - 추진기간 : 2019. 1월 ~ 지속
 - 검토대상 : 민간위탁 기관 비정규직 노동자
 - 추진절차 : 전환계획 수립 ⇒ 직무조사 및 직종별 노동자 대표 추천
⇒ 정규직 전환 논의 및 결정(노·사 전문가 협의회)
⇒ 정원 책정 승인 및 정규직 전환
- ※ 파견·용역노동자 정규직 전환 추진(2018년) : 414명

□ 기대효과

- 정부방침인 일자리창출 및 고용안정 시책에 부흥
- 노동 전담부서 운영으로 전문성·일관성 있는 노동정책 추진
- 고용안정과 차별개선을 통한 노동복지 및 노동존중사회 실현

담당부서	직(직급)	성 명	전화번호
기업지원과	기업지원과장	강신구	2310
	노사문화팀장	오일섭	2469
협조부서	직(직급)	성 명	전화번호
행정지원과	행정지원과장	권찬호	2110
	공무직운영팀장	김동훈	2920