

완료 (종료)	완료 지속추진	추진 중 (전체 사업진도 %)	목표연도 및 월	비고
○		100	2019. 1.	약속

## 1. 사업개요

- 사업기간 : 2018. 7. ~ 2019. 1.
- 사업대상 : 비정규직 노동자
- 사업내용
  - 노동 전담부서(노동정책과) 신설
  - 공공부문 비정규직 정규직 전환 추진(수원시 소속 공무원에 한함)

## 2. 예산투자현황 및 투자계획 (비예산)

## 3. 연도별 성과지표

구분	성과지표	단위	연도별 성과지표				
			2018	2019	2020	2021	2022
기존	노동 전담부서 신설	개	-	1			
	공공부문 비정규직 정규직 전환	명	414	77			
변경	변경사항 없음						
	누적이행(진도)율	100%	100%	100%	%	%	%

## 4. 성과지표별 추진현황(2019. 5. 31. 기준)

성과지표	추진현황
노동 전담부서 신설	○ 2019. 1. 21. 노동정책과 신설 (3개 팀 : 노동정책팀, 노사협력팀, 노동권익팀)
공공부문 비정규직 정규직 전환	○ 2018. 7. 25. ~ 10. 2. 노사 및 전문가협의회 운영 ○ 2018. 10. 2. 파견·용역 노동자 정규직(공무원) 전환 협의완료(414명) ○ 2019. 1. 1. 정규직 전환 공무원 임용 및 부서배치 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018년 : 414명(공무원 255명, 축탁직113명, 기타 46명)</li> <li>• 2019년 : 77명(출자출연기관, 공기업 정규직 38명, 축탁직 39명)</li> </ul> (축탁직 : 전환대상자 중 정년 경과자를 기간제 형태로 고용, 기타 : 전환과정 중 퇴직 등으로 인해 공무원 신규채용 예정)

## 5. 자체 점검결과

2019 시민과의 약속 평가결과(2019. 5. 9.) 좋은시정위원회 개선 및 제안사항 반영여부	
반 영	미 반 영
	○

- 2019 시민과의 약속 분과위원회 평가결과(2019. 5. 9.) 개선 및 제안사항
  - 개선사항
    - 기존의 공무원 업무를 노동정책과에서 수행하여 노동업무의 일관성유지
    - 수원시 노동정책과 조직 전반을 통할하는 전략적·정책적 기능 유지
  - 제안사항
    - 노동존중사회와 수원노동특례시 위상에 걸맞은 노동정책과의 정책적 위상과 역할을 확대하고 관련부서의 정책조언 및 자문을 수시로 전개해야 함.
    - 공공부문(협력기관포함)의 공무원 업무 이관을 통한 비정규직의 정책의 일원화 (현재 공무원 업무는 행정지원과에 있음)
  
- 반영 내용 또는 미반영 시 사유, 개선 및 제안에 대한 부서의견
  - 공무원 노동자는 비정규직 노동자와 다르게 계약기간이 정해져 있지 않은 정규직 노동자이므로, 수원시에 직접 고용된 노동자들을 관리하는 행정지원과에서 관리하는 것이 적절함.
    - ※ 경기도의 경우 노동정책과에 소속된 공무원운영팀에서 공무원 노동자를 관리하고 있으나 업무 추진이 원활하지 않으며, 행정지원과에서 업무를 추진하는 것이 더 효율적이라는 조언을 받은 바 있음.
  - 시 협업기관 노동자들은 각 부서에서 개별적으로 관리하고 있으며, 노동정책과에서 포괄적으로 관리하는 것이 업무추진의 효율성이나 인력규모, 권한 등을 고려했을 때 적절하지 않아, 관련부서(시 협업기관 관리부서 및 예산재정과, 인적자원과)와 협의 및 검토가 필요하다고 사료됨.

### 【잘 된 점】

노동전담부서 신설

- ‘수원시 노동정책 기본계획’ 수립을 통한 지속적으로 일관된 정책추진

- 비정규직 권익보호를 위한 교육, 지원, 환경개선 등 다각적인 사업 추진
- 노동단체와의 네트워크 활성화를 통한 노동 거버넌스 구축 및 노동관련 민원 사항에 대한 신속하고 전문적인 대응

□ 공공부문 비정규직 정규직 전환

- 파견·용역 노동자의 정규직 전환 결정 과정에서 노사 및 전문가의 협의를 통해 합리적으로 정규직 전환 대상, 전환방식 및 시기 등을 정하였음.
- 정부의 정규직 전환 정책 의의에 근거하여 파견·용역 노동자의 고용안정 및 처우개선과 국민부담 최소화의 원칙을 준수하기 위해 새로운 임금체계인 직무급제를 도입함.
- 또한, 전환대상자 중 정년이 경과한 노동자는 기간제노동자의 형태로 별도 고용보장 기간을 설정하여 정규직 전환이 고령층의 일자리 상실로 연결되지 않도록 노력하였음.

**【미흡한 점】**

- 해당 없음

**6. 향후 추진계획**

- 노동환경의 급속한 변화에 대응하기 위해 노동정책에 대한 기본계획을 수립하여, 수원시 맞춤형 핵심사업 발굴
- 이동노동자 쉼터 조성 및 생활임금제 시행 등 노동자 복지향상 사업 지속 추진 예정

민선7기 시민과의 약속 정책실명제			
담당부서	직(직급)	성 명	전화번호
노동정책과	노동정책과장	이상희	2450
	노동권익팀장	오일섭	2469
	주무관	이지연	3277
협조부서	직(직급)	성 명	전화번호
행정지원과	행정지원과장	이범선	2110
	공무직운영팀장	김동훈	2920
	주무관	허은미	2922