

사업구분	완료종료	완료지속추진	추진중 (추진율(%))	목표연월	담당부서	비고
약속	○		100%	2019. 1.	노동정책과	

1. 사업개요

- 사업기간 : 2018. 7. ~ 2019. 1.
- 사업대상 : 비정규직 노동자
- 사업내용
 - 노동 전담부서(노동정책과) 신설
 - 공공부문 비정규직 정규직 전환 추진(수원시 소속 공무원에 한함)

2. 예산투자현황 및 투자계획 (비예산)

3. 연도별 성과지표

구분	성과지표	단위	연도별 성과지표				
			2018	2019	2020	2021	2022
당초	노동 전담부서 신설	개	-	1			
	공공부문 비정규직 정규직 전환	명	414	77			
누적이행(진도)율		%	100	100			

4. 성과지표별 추진현황(2019. 5. 31. 기준)

성과지표	추진현황
노동 전담부서 신설	○ 2019. 1. 21. 노동정책과 신설 (3개 팀 : 노동정책팀, 노사협력팀, 노동권익팀)
공공부문 비정규직 정규직 전환	○ 2018. 7. 25. ~ 10. 2. 노사 및 전문가협의회 운영 ○ 2018. 10. 2. 파견·용역 노동자 정규직(공무직) 전환 협의완료(414명) ○ 2019. 1. 1. 정규직 전환 공무원 임용 및 부서배치 <ul style="list-style-type: none"> • 2018년 : 414명(공무직 255명, 촉탁직113명, 기타 46명) • 2019년 : 77명(출자출연기관, 공기업 정규직 38명, 촉탁직 39명) (촉탁직 : 전환대상자 중 정년 경과자를 기간제 형태로 고용, 기타 : 전환과정 중 퇴직 등으로 인해 공무원 신규채용 예정)

5. 자체 점검결과

【잘된점】

- 노동전담부서 신설
 - ‘수원시 노동정책 기본계획’ 수립을 통한 지속적으로 일관된 정책추진
 - 비정규직 권익보호를 위한 교육, 지원, 환경개선 등 다각적인 사업 추진
 - 노동단체와의 네트워크 활성화를 통한 노동 거버넌스 구축 및 노동관련 민원 사항에 대한 신속하고 전문적인 대응
- 공공부문 비정규직 정규직 전환
 - 파견·용역 노동자의 정규직 전환 결정 과정에서 노사 및 전문가의 협의를 통해 합리적으로 정규직 전환 대상, 전환방식 및 시기 등을 정하였음.
 - 정부의 정규직 전환 정책 의의에 근거하여 파견·용역 노동자의 고용안정 및 처우개선과 국민부담 최소화의 원칙을 준수하기 위해 새로운 임금 체계인 직무급제를 도입함
 - 또한, 전환대상자 중 정년이 경과한 노동자는 기간제노동자의 형태로 별도 고용보장 기간을 설정하여 정규직 전환이 고령층의 일자리 상실로 연결되지 않도록 노력하였음

6. 향후계획

- 노동환경의 급속한 변화에 대응하기 위해 노동정책에 대한 기본계획을 수립하여, 수원시 맞춤형 핵심사업 발굴
- 이동노동자 쉼터 조성 및 생활임금제 시행 등 노동자 복지향상 사업 지속 추진 예정

민선7기 시민과의 약속 정책실명제			
담당부서	직(직급)	성 명	전화번호
노동정책과	노동정책과장	김도현	2450
	노동권익팀장	유혜현	2469
	주무관	조미화	3277
협조부서	직(직급)	성 명	전화번호
행정지원과	행정지원과장	홍건표	2110
	공무직운영팀장	김금순	2920
	주무관	송혜경	2922