

유형별	재원별	임기구분	목표연도	사업주체	전체 추진율 (누적값)
신규	비예산	임기내	2023	수원시	100%

사업목표

- 행정구의 기능 강화를 통해 행정 효율성 강화 및 시민 만족 서비스 구현
- 합리적인 조직문화 정착 및 수원형 자치분권 실현

사업개요

- 사업기간 : 2022. 11월 ~ 2023. 8월
- 사업대상 : 시민 생활과 밀접한 사무, 구(동) 이양 희망 사무 등
- 추진방법 : 이양 희망사무 조사·발굴, 세부사항 검토 후 사무이양 추진
- 주요내용
 - 사업의 효과성 및 지역 주민생활과 밀접한 사무 발굴
 - 권한 이양에 수반되는 행·재정적 지원 등

예산투자 현황 및 계획 : 해당없음

연차별 이행확인지표

확인지표	단위	계	임기내 목표					임기후 목표
			2022	2023	2024	2025	2026. 6	
기본계획 수립	건	1	1					
행정구 혁신 T/F 구성	-	1	1					
이양 사무 발굴 및 심사	-	1	-	1	←————— 지속 —————→			
대상 사무 이양	-	1	-	1	←————— 지속 —————→			
사업추진율(누적값)	%	100	30	100	100	100	100	

추진실적

- 「자치구 수준 행정구 혁신」 기본계획 수립 (완료)
- 행정구 혁신 T/F 구성 (완료)
 - 총 37명(권한이양 총괄반 / 발굴반 / 지원반)

○ 이양 사무 발굴 및 심사 (완료)

- 이양사무 수요조사 ----- '23. 1. 1. ~ 2. 22. / 총 56건 사무 발굴
- 부서 의견 조회 및 사무 조정 ----- '23. 3. 20. ~ 4. 30.
- 이양 희망 사무 관련 기본현황 조사 ----- '23. 5. 9. ~ 5. 17.
- 사무별 담당부서 실무회의(팀장급) 개최 ----- '23. 5. 25. ~ 6. 14.
- 구청별 담당부서 실무회의(과장급) 개최 ----- '23. 7. 6. ~ 7. 10.
- 이양사무 심의위원회 개최 ----- '23. 8. 21. / 20개 사무 이양 확정

○ 대상 사무 이양 (완료)

- 사무 이양에 따른 후속조치 추진 ----- '23. 8. 30. ~ 12. 31.
- 이양사무(20건) 업무 이관 ----- '24. 1. 22.
- 이양사무 관련 공직자 설문 조사 ----- '24. 8. 19.
- 이양사무 업무처리 현황 조사('24. 상반기) ----- '24. 8. 23.
- 이양사무 업무처리 현황 조사('24. 하반기) ----- '25. 3. 24.

□ 「2024 새로운수원위원회 평가결과 개선 및 제안사항」 검토 의견

개선 및 제안사항	추진실적(추진계획 포함)
<ul style="list-style-type: none"> • 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 특색에 맞는 맞춤형 정책 유도 및 신속한 행정서비스 제공 - 우수 공무원 표창 등 인센티브 방안 - 사무를 안내할 인력을 배치 예시)베테랑 공무원 	<ul style="list-style-type: none"> • 반영여부 : 반영 • 추진실적 및 계획 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 특색 및 맞춤형 정책 추진을 위해 구·동 종합행정 평가에 반영 → 평가 후 포상을 통한 인센티브 제도 시행 - 각 구에 통합민원실에 안내 직원 2명(임기제 및 기간제 각 1명) 운영 중 : 구청 통합민원실 안내 직원 배치

□ 문제점 및 대책

- 권한 확대와 무관하게 구청 업무량만 증가시킨다는 부정적 의견 존재
 - ➔ 단순한 업무 이양을 피하고, 행정구 권한 확대와 시민편의사무 발굴에 중점을 둔 사무 이양 추진
- (새로운수원위원회 자치소통분과 의견) 시민만족도 조사가 필요함
 - ➔ 조직 내부 사무이양으로 시민 만족도 평가 어려움, 이양사무에 대한 업무 처리량 및 건의사항 등 부서의 의견 수렴하여 개선 추진

